

Высшим решением в
акт № 3217 от 30.05.23

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	
13	03 20 25
Регистрационный №	054
специалист	

Приложение к Коллективному договору
МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка
от «30» мая 2023 № 3217

Дополнительное соглашение №14
от «13» марта 2025 г.

к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида №19 города Кузнецка
на 30.05.2023-30.05.2026 годы

Работодатель в лице его представителя заведующего Козловой Юлии Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации музыкального руководителя Новичковой Ирины Геннадьевны действующей на основании протокола Отчетно-выборного профсоюзного собрания № 8 от 04.04.2024, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «13» марта 2025 г. №8), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11. Коллективного договора от 30 мая 2023 г. № 3217, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «30» мая 2023 г. № 3217 на 2023-2026 годы:

1.1. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка», в раздел II. **Порядок расчета заработной платы работников**, в пункт 2.5., подпункт: 2.5.3. и изложить в новой редакции:

2.5. **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.5.3. Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада заведующего.

Должностной оклад заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается управлением образования города Кузнецка в кратном отношении к средней заработной плате работников МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка и главных бухгалтеров (работников административно-управленческого персонала, далее АУП) устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка и определяются по формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}} = O_{\text{Д}}^{\text{ЗК}} - (O_{\text{Д}}^{\text{ЗК}} \times 10 - 30\%)$$

где:

$O_{Д}^{АУП}$ - должностной оклад работников из числа АУП образовательной организации;

$O_{Д}^{Рук}$ - должностной оклад руководителя образовательной организации»;

- 1.2. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка», в Приложение № 8 и изложить в следующей редакции:

**Приложение №8
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка**

**Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных
организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к
окладам**

**Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей
работника по профессиональным квалификационным группам работников детского сада**

Виды работ	Повышающий коэффициент
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объём работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Создание развивающей предметно-пространственной среды для развития «Сенсорного детского сада», посредством внедрения и реализации инновационных технологий, в работе с детьми дошкольного возраста	от 0,5 до 3,0
Координация системы работы «Сенсорный детский сад»	от 0,5 до 3,0
Создание развивающей предметно-пространственной среды для организации образовательной деятельности	от 0,5 до 3,0

Повышение эффективности образовательной деятельности в МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка в процессе взаимодействия с социальными партнерами.	от 0,5 до 3,0
Сбор данных и систематизация результатов педагогической деятельности	от 0,5 до 3,0

Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

1.3. **В раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.**, добавить пункт: 4.22.:

4.22. Работникам гарантируется выплата заработной платы не ниже установленного федеральным законодательством МРОТ. Работники зарплата, которых ниже максимального размера оплаты труда, должны получать доплату в сумме, которая необходима чтобы довести заработную плату до размера МРОТ.

1.4. **в Раздел VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ.**, в пункт 8.2., добавить подпункт 8.2.5.:

8.2.5. Обеспечивать право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

1.5. **в Раздел VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.**, в пункт 6.2., подпункт 6.2.13 добавить абзацы; добавить подпункт: 6.2.34.:

6.2.13. Обеспечить прохождение внеочередного медосмотра, на который врач направил работника после больничного.

Организовывать диспансеризацию без отрыва от производства на территории работодателя с привлечением выездных мобильных медбригад
6.2.34. Не устанавливать испытание при приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категории, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет.

1.6. Переименовать раздел **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**, в раздел **XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА МОБИЛИЗОВАННЫХ РАБОТНИКОВ**, и включить следующие пункты:

12.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

12.2. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

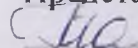
1.7. Перенести пункты раздела XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ в раздел XIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие: пункт 1.1. с 01.10.2023 года; пункты с 1.3 по 1.4 с 01.04.2024 года; пункт 1.2. с 13.03.2025 года и является неотъемлемой частью коллективного договора на 30.05.2023 – 30.05.2026 годы.

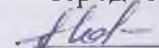
Представитель работодателя:

 / Козлова Ю.А.

(М.П.)



Представители работников:

 / Новичкова